

ALP

Applied Leadership Programme For School Transformation



Laporan: Perkembangan Program ALP Ogos 2021 - Mac 2022



#poweredforMychange

For:



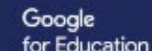
Sponsored by:



Organised by:



Supported by:



Agenda

- 1** Objektif Program
- 2** Perkembangan dan Impak Program ALP (Penggunaan 4 jam)
- 3** Tinjauan Pelaksanaan Program Kepemimpinan Daerah oleh Edvolution

ALP merupakan program kepemimpinan 8-bulan yang bertujuan untuk membina pegawai yang *'future-ready'* untuk menghadapi cabaran pendidikan pada masa kini.

Program kepemimpinan 8 bulan untuk membangunkan pegawai yang kompeten dalam memimpin cabaran terkini dalam pendidikan.



untuk;
Pegawai
PPD & JPN



berfokuskan;
'Problem Solving',
'Coaching &
Mentoring' dan
'Data Capacity'

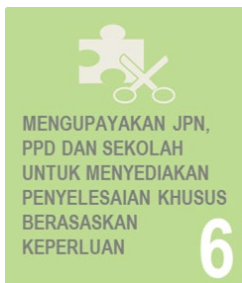


mengupayakan;
Pemimpin sekolah
dan guru untuk
mengharungi
cabaran pendidikan

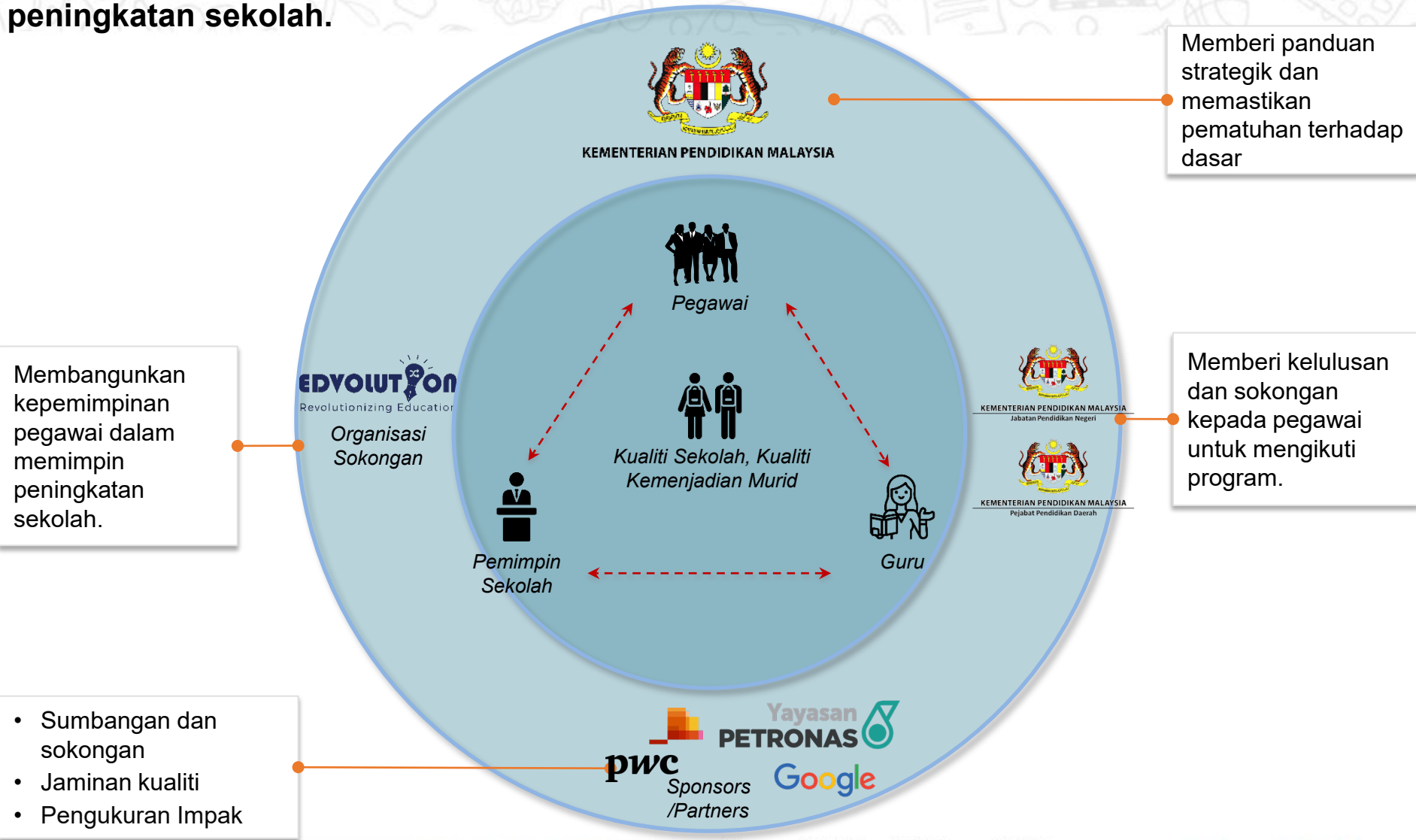


menghasilkan;
Institusi pendidikan
yang *'future-ready'*.

Menyokong aspirasi KPM:



Program ALP merupakan kerjasama daripada pelbagai pihak yang berkhususan dalam peningkatan sekolah.



Program ALP memberikan khidmat sokongan kepada 64 pegawai daripada 8 negeri dan 17 daerah.

64

Pegawai

8

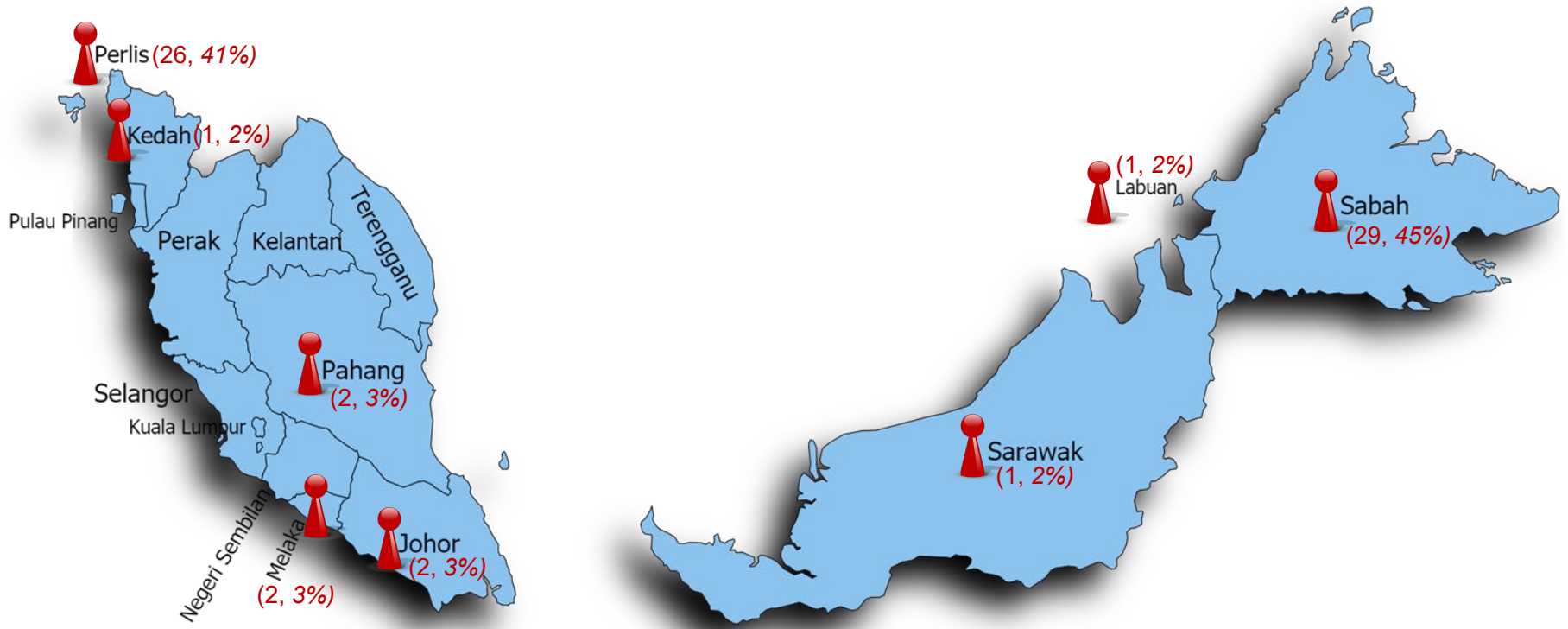
Negeri

17

Daerah

7

Sektor



Agenda

- 1 **Objektif Program**
- 2 **Perkembangan dan Impak Program ALP (Penggunaan 4 jam)**
- 3 **Tinjauan Pelaksanaan Program Kepemimpinan Daerah oleh Edvolution**

Selari dengan KPM PerkasaKU, 4 jam yang diperuntukan telah dimanfaatkan oleh para pegawai untuk “Learn”, “Connect” dan “Grow”.



LEARN
(3 jam setiap dua minggu)



CONNECT
(Sejam seminggu)



GROW
(Sejam sebulan)

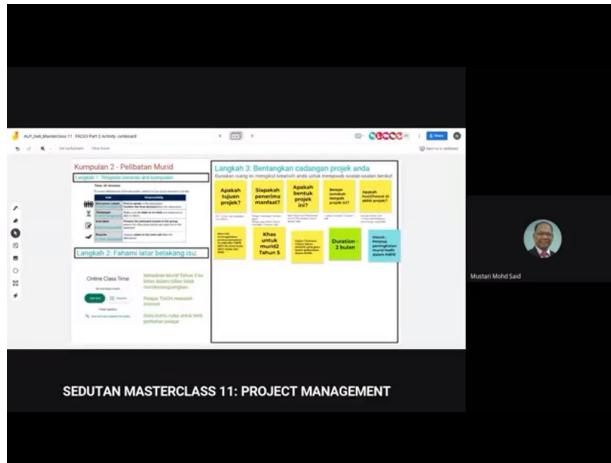


4 Jam



Ikuti perjalanan En. Mustari, seorang pegawai dalam Program ALP di slaid seterusnya.

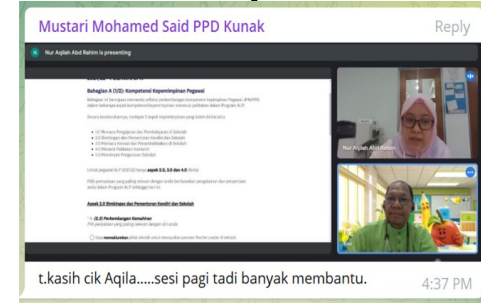
Selari dengan KPM PerkasaKU, 4 jam yang diperuntukan telah dimanfaatkan oleh para pegawai untuk “Learn”, “Connect” dan “Grow”.



LEARN
(Masterclass
3 jam setiap dua minggu)

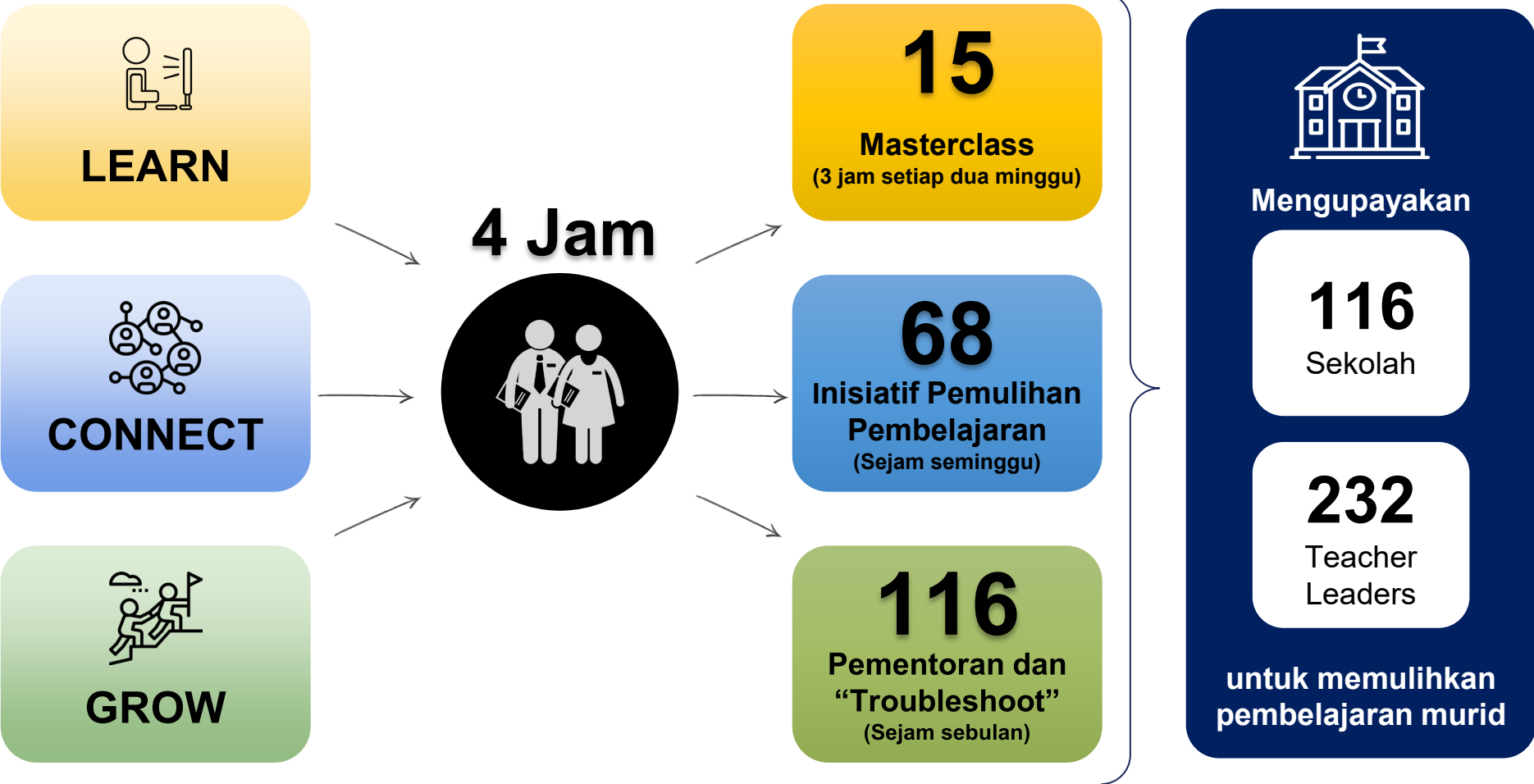


CONNECT
(Bimbingan & Pementoran
1 jam setiap minggu)



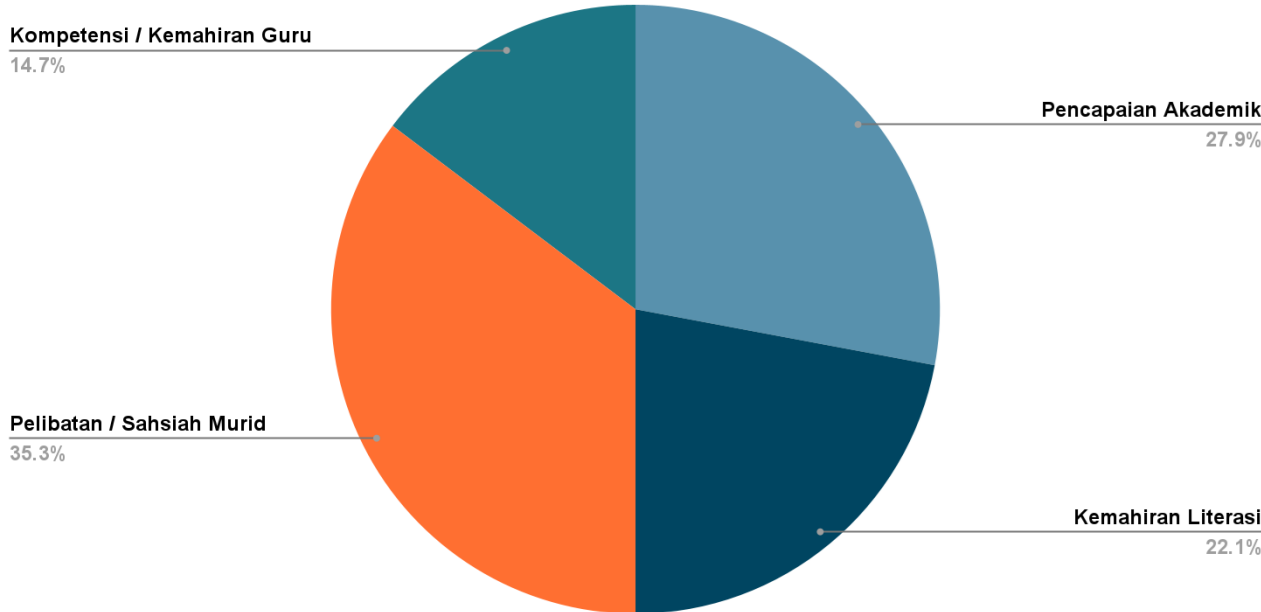
GROW
(Refleksi & “Troubleshoot”
1 jam setiap bulan)

Perjalanan En. Mustari dan pegawai-pegawai yang terlibat sebagai salah seorang peserta dalam Program ALP sepanjang Ogos - 23 Mac 2022 membawa impak yang berikut:



Komitmen yang diberikan oleh pegawai dalam mengembangkan kepemimpinan mereka menyumbang kepada pelaksanaan inisiatif untuk memulihkan pembelajaran di sekolah.

Fokus Inisiatif Pemulihan Pembelajaran Murid oleh Pegawai dalam Program ALP



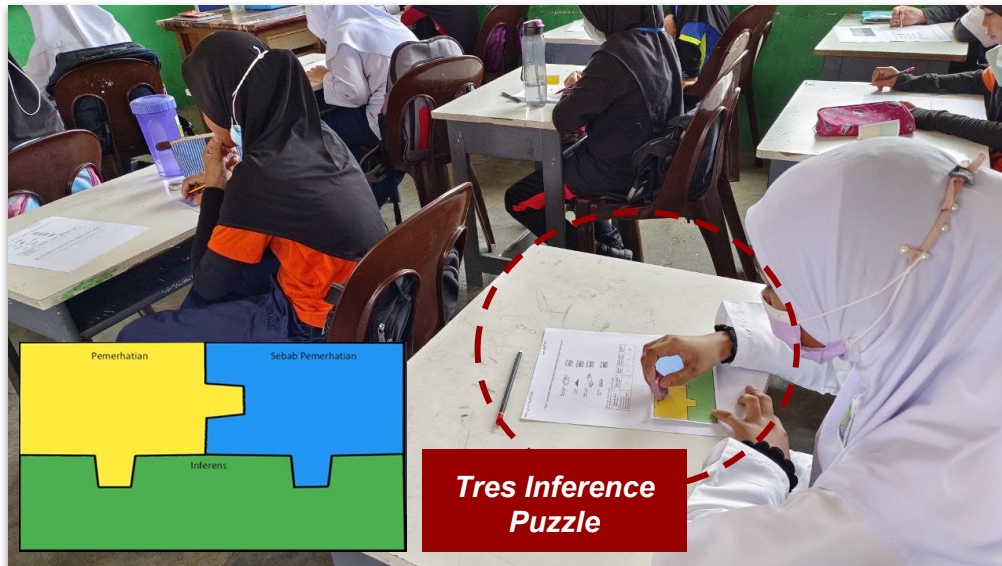
Mengupayakan

116
Sekolah

232
Teacher
Leaders

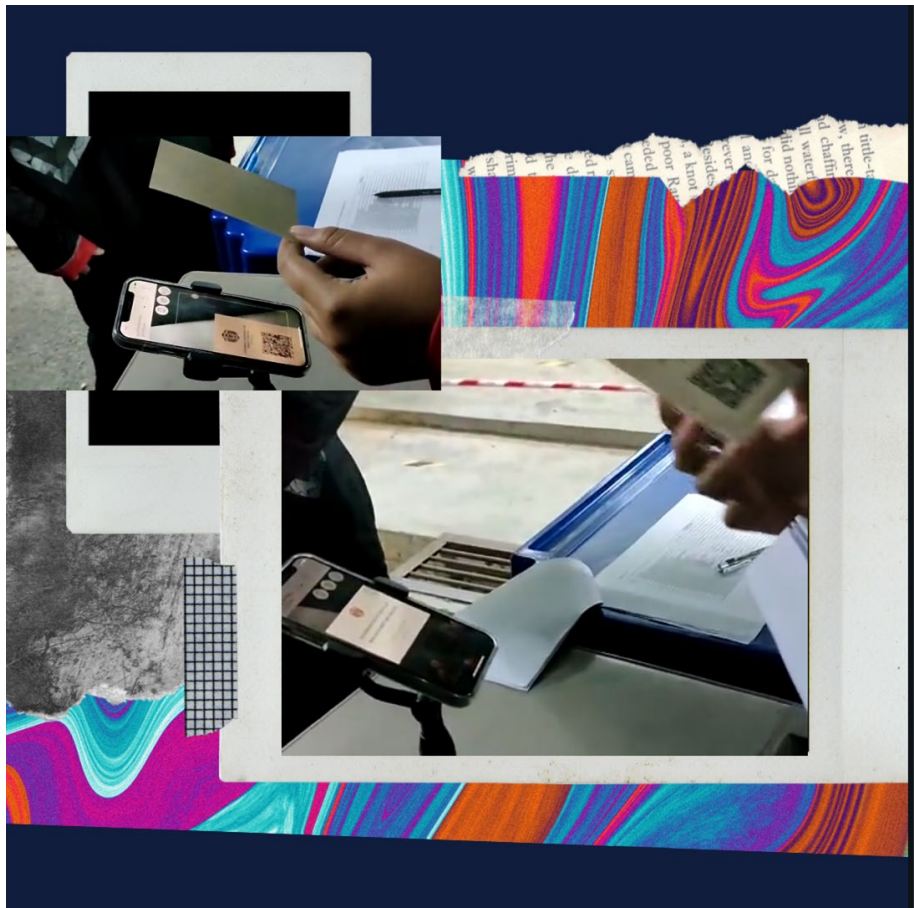
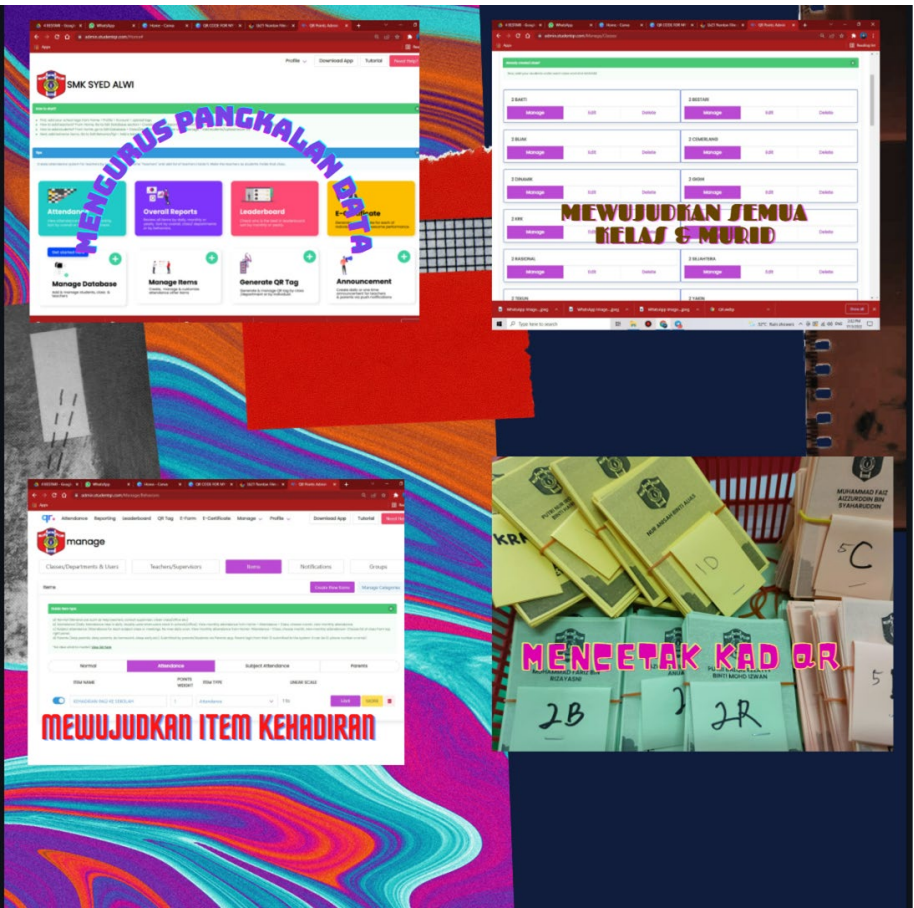
**untuk memulihkan
pembelajaran murid**

Seperti contoh, inisiatif yang dijalankan oleh En. Mustari dengan Teacher Leaders di SK Kunak 1 berjaya meningkatkan kemahiran murid dalam membuat inferens Sains.



Inisiatif yang dijalankan oleh En. Razman (SISC, PPD Alor Gajah) dengan Teacher Leaders di SK Tebong berfokuskan pada peningkatan sahsiah murid melalui penerapan nilai murni.

Inisiatif oleh Pn. Anisa (Penolong Pengarah Sektor Pendidikan Islam, JPN Perlis) dengan Teacher Leaders di SMK Syed Alwi berfokuskan pada peningkatan kompetensi guru dalam pengurusan data kehadiran dan PBD murid.



Selain daripada itu, pegawai-pegawai juga mewujudkan jalinan dan jaringan dengan pelbagai organisasi dalam melaksanakan inisiatif mereka.



2 كَفْرَ جَايَاًن

كهيدوفن مشاركت عرب
كتيک ايت مپکوتوکن
الله ﷺ دغن ميمبه برهالا.
مريک فرچاي برهالا اداله تمت
مموهون فرتولوغن. مريک
جوک فرچاي کغد فرکارار ۲۱
خرافة.

2 KEPERCAYAAN

Kehidupan masyarakat Arab ketika itu menyekutukan ALLAH SWT dengan menyembah berhala. Mereka percaya berhala adalah tempat memohon pertolongan. Mereka juga percaya kepada perkara2 khurafat.

Siti Syakirah
SITI SYAKIRAH
2021

Tangkapan pelaksanaan program kepemimpinan daerah secara keseluruhan.



Agenda

- 1 **Objektif Program**
- 2 **Perkembangan dan Impak Program ALP (Penggunaan 4 jam)**
- 3 **Tinjauan Pelaksanaan Program Kepemimpinan Daerah oleh Edvolution**

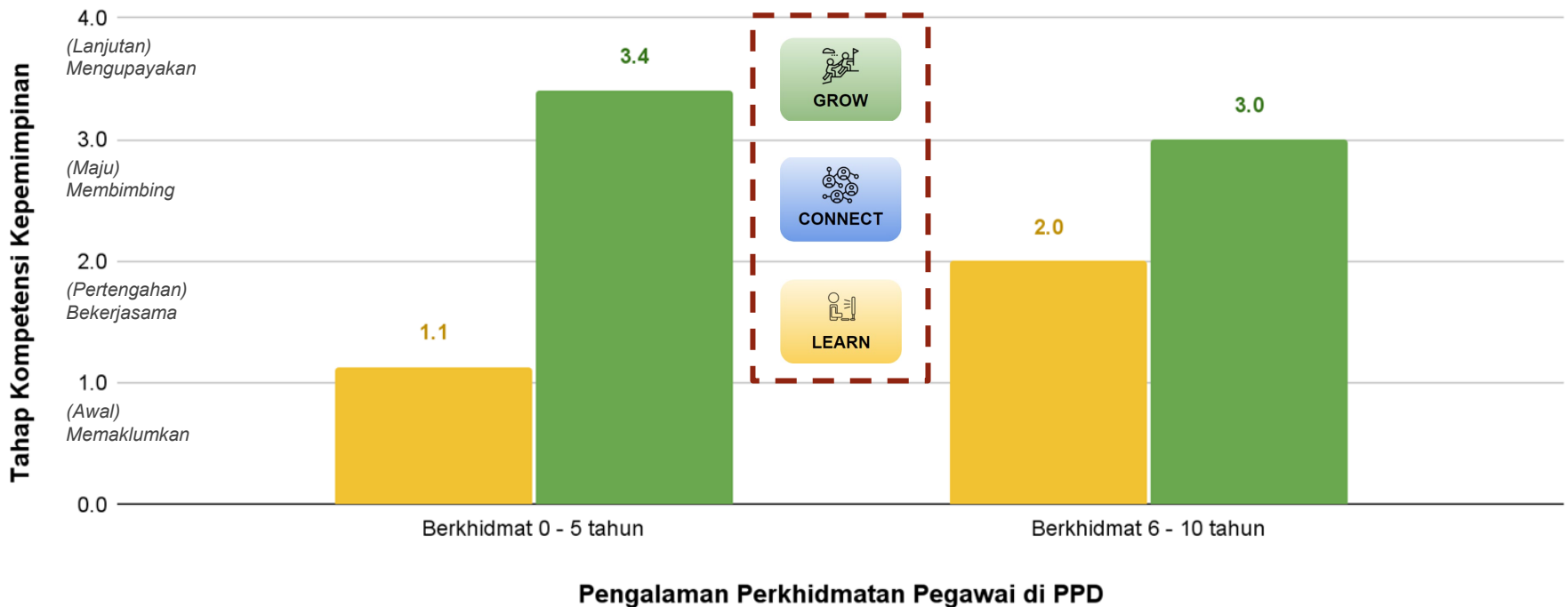
Pegawai yang mengikuti program kepemimpinan berjaya meningkatkan tahap kepemimpinan hasil daripada sokongan yang diberikan.

1

Sokongan yang berstruktur dan berterusan menyumbang kepada perkembangan pegawai.

Perkembangan Kepemimpinan Pegawai dalam Program ALP

■ Refleksi Awal (Sep-Okt 2021) ■ Refleksi Perkembangan (Feb-Mac 2022)



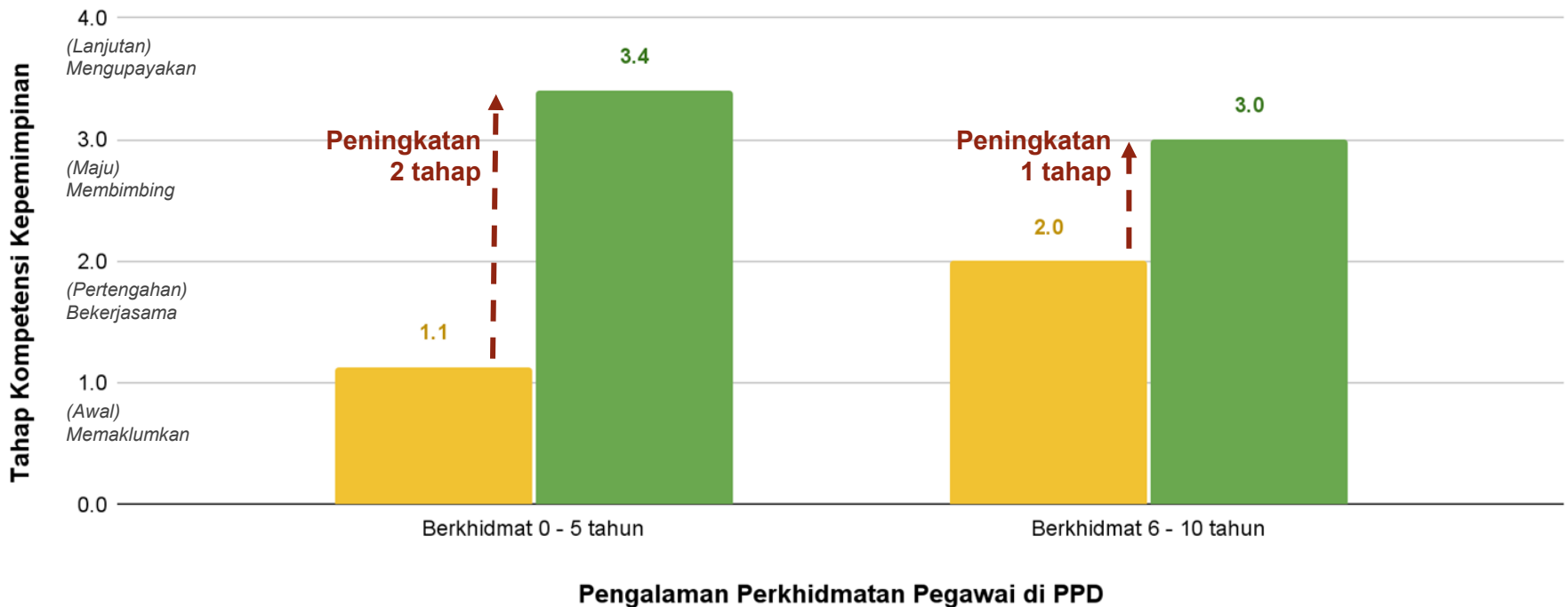
Pegawai yang mengikuti program kepemimpinan berjaya meningkatkan tahap kepemimpinan hasil daripada sokongan yang diberikan.

2

Tahap perkembangan kepemimpinan pegawai **tidak dipengaruhi** oleh pengalaman perkhidmatan di PPD.

Perkembangan Kepemimpinan Pegawai dalam Program ALP

■ Refleksi Awal (Sep-Okt 2021) ■ Refleksi Perkembangan (Feb-Mac 2022)

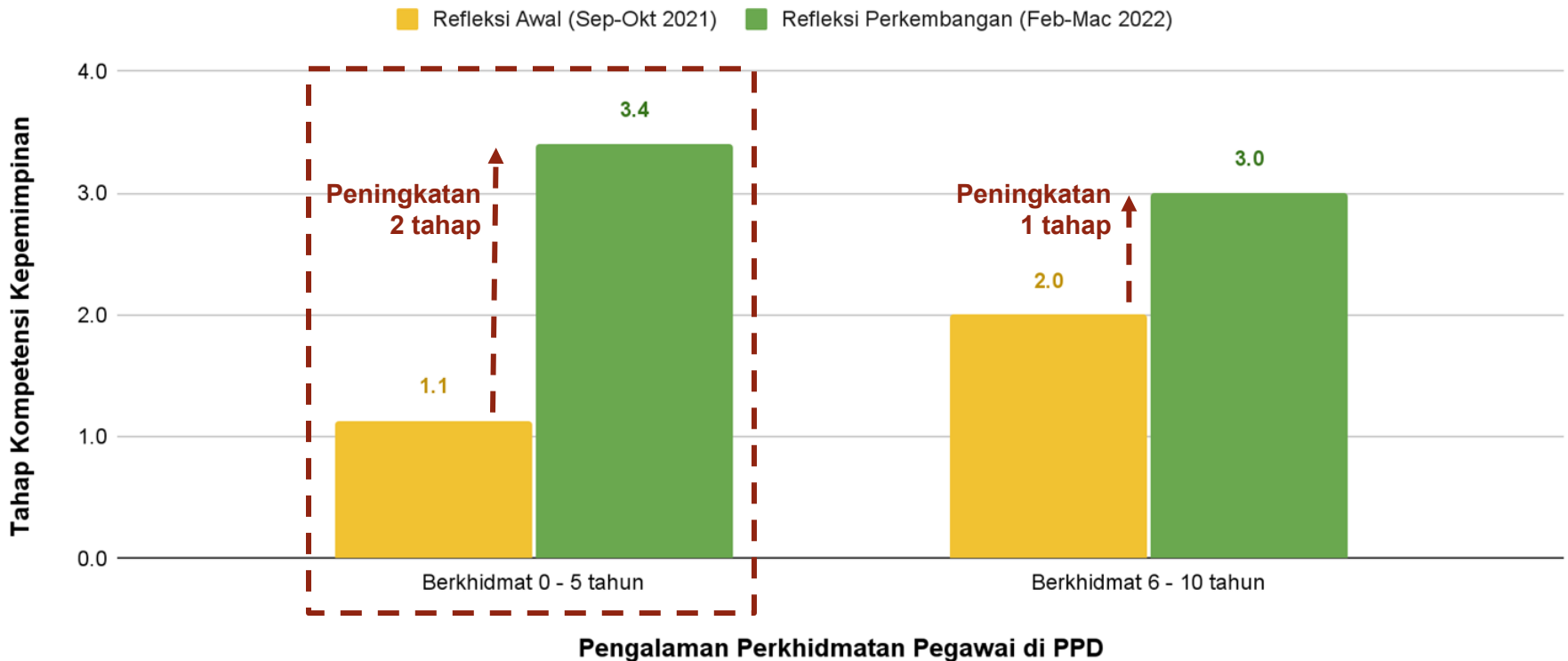


Pegawai yang mengikuti program kepemimpinan berjaya meningkatkan tahap kepemimpinan hasil daripada sokongan yang diberikan.

3

Pegawai **novis** (berpengalaman **0 - 5 tahun**) menunjukkan tahap perkembangan yang paling ketara.

Perkembangan Kepemimpinan Pegawai dalam Program ALP



Rumusan tinjauan pelaksanaan program kepemimpinan.

1

Sokongan yang **berstruktur dan berterusan** menyumbang kepada perkembangan pegawai.

2

Tahap perkembangan kepemimpinan pegawai **tidak dipengaruhi** oleh pengalaman perkhidmatan di PPD.

3

Pegawai **novis** (berpengalaman **0 - 5 tahun**) menunjukkan tahap perkembangan yang paling ketara.



Anisa binti Md Arshad
Penolong Pengarah
Sektor Pendidikan Islam, JPN Perlis

*“...saya berasa **sangat teruja untuk berkongsi** inisiatif sekolah bersama Teacher Leader dan mendengar perkongsian inisiatif rakan-rakan ALP yang lain.*

***Banyak ilmu dan maklumat baru diperolehi** melalui perkongsian yang dibentangkan dan boleh dilaksanakan di sekolah ALP saya.”*



Chu Ket Mee
SISC+
Sektor Pembelajaran, PPD Tawau

*“The Masterclass today was **informative and insightful**. Every ALP friends had interesting stories to tell and we had experienced facilitators in our slots to suggest our areas for improvement to be done in the upcoming national sharing.*

*I was **excited** and felt blessed for the trainings in the past few months.”*

Tamat

For:



Sponsored by:



Organised by:



Supported by:



#poweredforMychange

@ Copyright Edvolution Enterprise 2021

This publication and its contents belong to Edvolution Enterprise. No part of this publication may be reproduced, distributed or transmitted in any form, or by any means - electronic or mechanical - without written permission from the publisher. You are not allowed to transfer or sell this publication to anyone else. It shall be returned to Edvolution Enterprise when the receiver is no longer involved in, or associated with, company-related work or programmes. Edvolution Enterprise has the right to demand the return of this publication at any time.

If you obtained this publication from anyone other than Edvolution Enterprise representatives, you have received an unauthorised copy. Please notify us of the situation via enquiry@myedvolution.com. For information, contact us at: Edvolution Enterprise, 1-5-12A, Lebuh Bukit Kecil II 6, 11900 Bayan Lepas, Pulau Pinang, Malaysia.

For:



Sponsored by:



Organised by:



Supported by:



#poweredforMychange